

| Umhverfi | GRI | Eining | 2024 |
|---|------------------------|------------------------------|--------------|
| E1. Losun gróðurhúsalofttegunda | 305-1, 305-2, 305-3 | | |
| 1) Heildarmagn í CO2 ígildum, fyrir umfang 1 (ef við á) | | tCO2i | 13,6 |
| <i>Eldsneyti</i> | | | 13,6 |
| 2) Heildarmagn í CO2 ígildum, fyrir umfang 2 (ef við á) | | tCO2i | |
| <i>Rafmagn</i> | | | 12,08 |
| <i>Heitt vatn</i> | | | 0,52 |
| <i>Umfang 2 - (location based)</i> | | | 12,6 |
| 3) Heildarmagn í CO2 ígildum, fyrir umfang 3 (ef við á) | | tCO2i | 30,48 |
| <i>Dreifing raforku</i> | | | 0,012 |
| <i>Dreifing hitaveituvatns</i> | | | 0,004 |
| <i>Dreifing neysluvatns</i> | | | 0,005 |
| <i>Framleiðsla eldsneytis</i> | | | 3,512 |
| <i>Meðhöndlun úrgangs</i> | | | 0,132 |
| <i>Millilandaflug</i> | | | 20,69 |
| <i>Ferðir starfsfólks í og úr vinnu</i> | | | 6,130 |
| <i>Útlánasafn (fyrirtækjalán, bílalán og fasteignalán) og eignir (hluta- og skuldabréf)</i> | | tCO2i | *79370 |
| <i>Samtals fyrir öll umföng utan lánasafns (market based umfang 2)</i> | | | 56,7 |
| <i>Samtals fyrir öll umföng (market based umfang 2)</i> | | | |
| E2. Losunarkræfni gróðurhúsalofttegunda | 305-4 | | |
| 1) Heildarlosun gróðurhúsalofttegunda miðað við úttaksstærð (umfang 1 & 2) | | tCO2i/ISKma hreinar | 0,33 |
| | | tCO2i/ársverk* (umf. 1&2) | 94,14 |
| E3. Orkunotkun | 302-1, 302-2 | | |
| 1) Heildarmagn beinnar orkunotkunar | | MWst | 54 |
| 2) Heildarmagn óbeinnar orkunotkunar | | MWst | 79 |
| E4. Orkukræfni | 302-3 | | |
| 1) Bein heildarorkunotkun miðað við úttaksstærð | | MWst/ISKma hreinar | 0,68 |
| | | MWst/ársverk* | 2,43 |
| E5. Samsetning orku | 302-1 | | |
| 1) Hlutfall orkunotkunar eftir tegund orkuframleiðslu í prósentum | | | |
| -Endurnýjanleg orka | | % | 60% |
| -Jarðefnaeldsneyti | | % | 40% |
| E6. Vatnsnotkun | 303-5 | | |
| 1) Heildarmagn af vatni sem er Neitað | | m3 | 1180 |
| Heitt vatn | | | 241 |
| Neysluvatn | | | |
| E7. Umhverfisstarfsemi | 103-2 | | |
| 1) Fylgir fyrirtækið þitt formlegri umhverfisstefnu? Já/Nei | | já/nei | Já |
| 2) Fylgir fyrirtækið þitt tilteknum stefnum fyrir úrgang, vatn, orku, og/eða endurvinnslu? Já/Nei | | já/nei | Já |
| 3) Notast fyrirtækið þitt við viðurkennt orkustjórnunarkerfi? Já/Nei | | já/nei | Nei |

| Umhverfi, frh. | GRI | Eining | 2024 |
|--|--|--------|-------------------|
| E8. Loftslagseftirlit / stjórn | 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31 | | |
| 1) Hefur stjórn þín eftirlit með og/eða stjórnar loftslagstengdri áhættu? Já/Nei | | já/nei | Já |
| E9. Loftslagseftirlit / stjórnendur | 102-10, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31 | | |
| 1) Hefur æðsta stjórnunarteymi þitt eftirlit með og/eða stjórnar loftslagstengdri áhættu? Já/Nei | | já/nei | Já |
| E10. Mildun loftslagsáhættu | | | |
| 1) Heildar fjármagn sem árlega er fjárfest í loftslagstengdum innviðum, seiglu og vörubrúun | | ISKm | Liggur ekki fyrir |
| Aðrir mikilvægismælikvarðar fyrir bankastarfsemi | | | |

| Félagslegir þættir | GRI | Eining | 2024 |
|---|--------------------|--------|--------|
| S1. Launahlutfall forstjóra | 102-38 | | |
| 1) Hlutfall heildarlaunagreiðslu forstjóra og miðgildis heildarlauna-greiðslna starfsmanna í fullu starfi | | | **1,96 |
| 2) Er þetta hlutfall sett fram af fyrirtækinu þínu í skýrslugjöf til yfirvalda? Já/Nei | | já/nei | Já |
| S2. Launamunur kynja | 405-2 | | |
| 1) Hlutfall miðgildis launagreiðslna karla og miðgildis launagreiðslna kvenna | | | 1,26 |
| S3. Starfsmannavelta | 401-1B | | |
| 1) Árleg breyting starfsmanna í fullu starfi, í prósentum | | % | 4,65% |
| 2) Árleg breyting starfsmanna í hlutastarfi, í prósentum | | % | ***0% |
| S4. Kynjafjölbreytni | 102-8, 405-1 | | |
| 1) Kynjahlutfall innan fyrirtækisins, í prósentum | | | |
| Karlar | | % | 68% |
| Konur | | % | 32% |
| 2) Kynjahlutfall í byrjunarstörfum og næsta starfsmannalagi fyrir ofan, í prósentum | | | |
| Karlar | | % | 67% |
| Konur | | % | 33% |
| 3) Kynjahlutfall í störfum í efsta starfsmannalagi og sem framkvæmdastjórar, í prósentum | | | |
| Karlar | | % | 75% |
| Konur | | % | 25% |
| S5. Hlutfall tímabundinna starfskrafta | 102-8 | | |
| 1) Prósenta starfsmanna í hlutastarfi | | % | 0% |
| S6. Aðgerðir gegn mismunun | 103-2, 406-1 | | |
| 1) Fylgir fyrirtækið þitt stefnu er varðar kynferðislegt áreiti og/eða jafnrétti? Já/Nei | | já/nei | Já |
| S7. Vinnuslysatíðni | 403-9 | | |
| 1) Tíðni slysatengdra atvika miðað við heildartíma vinnuafslins í prósentum (Slys á hverjar 200.000 vinnustundir) | | % | ****0% |
| S8. Hnattræn heilsa og öryggi | 103-2 | | |
| 1) Fylgir fyrirtækið þitt starfstengdri heilsustefnu og/eða hnattrænni stefnu um heilsu og öryggi? Já/Nei | | já/nei | Nei |
| S9. Barna- og nauðungarvinna | 103-2, 409-1,408-1 | | |
| 1) Fylgir fyrirtækið þitt stefnu gegn barna- og/eða nauðungarvinnu? Já/Nei | | já/nei | Nei |
| 2) Ef já, nær stefnan gegn barna- og/eða nauðungarvinnu einnig til birgja og seljenda? Já/Nei | | já/nei | Nei |
| S10. Mannréttindi | 103-2 | | |
| 1) Fylgir fyrirtækið þitt mannréttindastefnu? Já/Nei | | já/nei | Nei |
| 2) Ef já, nær mannréttindastefnan einnig til birgja og seljenda? | | já/nei | Nei |
| Aðrir mikilvægismælikvarðar fyrir bankastarfsemi | | | |

| Stjórnarhættir | GRI | Eining | 2024 |
|--|--------------------------|--------|------|
| G1. Kynjahlutfall í stjórn | 405-1, 102-23, 102-22 | | |
| 1) Hlutfall kvenna í stjórn í prósentum (samanborið við karla) | | % | 67% |
| 2) Hlutfall kvenna í formennsku nefnda í prósentum (samanborið við karla) | | % | 50% |
| G2. Óhæði stjórnar | | | |
| 1) Bannar fyrirtækið forstjóra að sinna stjórnarformennsku? Já/Nei | | já/nei | Já |
| 2) Hlutfall óháðra stjórnarmanna í prósentum | | % | 100% |
| G3. Kaupaukar | 102-35 | | |
| 1) Fá framkvæmdastjórar formlegan kaupauka fyrir að ná árangri á sviði sjálfbærni? Já/Nei | | já/nei | Nei |
| G4. Kjarasamningar | 102-41 | | |
| 1) Hlutfall starfsmanna fyrirtækisins í prósentum sem fellur undir almenna kjarasamninga | | % | 100% |
| G5. Siðareglur birgja | 102-16, 103-2, 308-2 | | |
| 1) Ber seljendum þínum eða birgjum að fylgja siðareglum? Já/Nei | | já/nei | Nei |
| 2) Ef já, hve hátt hlutfall þinna birgja hafa formlega vottað að þeir fylgi siðareglunum, í prósentum? | | % | |
| G6. Siðferði og aðgerðir gegn spillingu | 102-16, 103-2 | | |
| 1) Fylgir fyrirtækið þitt stefnu um siðferði og/eða aðgerðum gegn spillingu? Já/Nei | | já/nei | Já |
| 2) Ef já, hve hátt hlutfall vinnuafis þíns hefur formlega vottað að það fylgi stefnunni, í prósentum? | | % | 100% |
| G7. Persónuvernd | 418 | | |
| 1) Fylgir fyrirtækið þitt stefnu um persónuvernd? Já/Nei | | já/nei | Já |
| 2) Hefur fyrirtækið þitt hafist handa við að fylgja GDPR reglum? Já/Nei | | já/nei | Já |
| G8. Sjálfbærnisrásla | | | |
| 1) Gefur fyrirtækið þitt út sjálfbærnisráslu? Já/Nei | | já/nei | Já |
| 2) eru gögn um sjálfbærni að finna í skýrslugjöf til yfirvalda? Já/Nei | | já/nei | Já |
| G9. Starfsvenjur við upplýsingagjöf | | | |
| 1) Veitir fyrirtækið þitt upplýsingar um sjálfbærni til viðurkenndra aðila með skipulögðum hætti? Já/Nei | | já/nei | Já |
| 2) Leggur fyrirtæki þitt áherslu á tiltekin heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun (UN SDGs)? Já/Nei | | já/nei | Já |
| 3) Setur fyrirtækið þitt markmið og gefur skýrslu um framvindu heimsmarkmiða Sp? Já/Nei | | já/nei | Nei |
| G10. Gögn tekin út/sannreynd af ytri aðila | 102-56 | | |
| 1) Er upplýsingagjöf þín um sjálfbærni tekin út eða sannreynd af þriðja aðila? Já/Nei | | já/nei | Nei |
| Aðrir mikilvægismælikvarðar fyrir bankastarfsemi | | | |
| Umhverfiskaflinn byggir á aðferðafræði PCAF fyrir losun útlánasafns ásamt gagnagrunni World Bank, Hagstofu Íslands og Veru sjálfbærnilausn Creditinfo. | | | |
| Félags- og stjórnarháttakaflarnir byggja á innri og ytri stefnum Landsbréfa ásamt gögnum frá launadeild Landsbankans. | | | |

*PCAF útreikningar fyrir 2023

**Framkvæmdastjóri

***Allt starfsfólk í fullu starfi

****Engin slys tilkynnt