

## Dagskrá og tillögur aðalfundar Landsbréfa hf. þann 2. maí 2023.

Meðfylgjandi er dagskrá aðalfundar Landsbréfa hf. sem haldinn verður þriðjudaginn 2. maí 2023 klukkan 16.00 að Borgartúni 33, 4. hæð í Reykjavík, ásamt þeim tillögum sem fyrir fundinum liggja.

Dagskrá fundarins er svohljóðandi ásamt þeim tillögum sem fyrir fundinum liggja.

### 1. Skýrsla stjórnar

Þórunn Jónsdóttir, formaður stjórnar flytur skýrslu stjórnar

### 2. Ársreikningur lagður fram til samþykktar

Klara Hrönn Sigurðardóttir, rekstrarstjóri Landsbréfa, fer yfir ársreikning ársins 2022 sem liggur fyrir fundinn til samþykktar.

### 3. Ákvörðun um ráðstöfun hagnaðar

Stjórn leggur til að svohljóðandi tillögu um ráðstöfun hagnaðar ársins:

„Stjórn Landsbréfa samþykkir að greiða 700 milljónir króna í arð til hluthafa. Arðgreiðsla skal fara fram innan hálf mánaðar frá samþykkt aðalfundar.“

### 4. Kjör stjórnar og formanns stjórnar félagsins

Eignarhaldsfélag Landsbankans ehf. leggur til að eftirtaldir verði kjörnir í stjórn félagsins:

Þórunn Jónsdóttir, sem formaður stjórnar

Anna Bjarney Sigurðardóttir, sem meðstjórnandi

Jón Þorsteinn Oddleifsson, sem meðstjórnandi

og

Einar Þór Harðarson, sem varastjórnarmaður

### 5. Kjör endurskoðunarfélags

Stjórn leggur til að PriceWaterhouseCoopers ehf. ehf. verði endurkjörið sem endurskoðunarfélag Landsbréfa hf. fyrir næsta reikningsár.

### 6. Starfskjarastefna félagsins lögð fram til samþykktar

Stjórn leggur til eftirfarandi starfskjarastefna verði samþykkt á fundinum. Stefnan er efnislega óbreytt á milli ára að öðru leyti en að hún hefur verið uppfærð með tilliti til breyttra lagaákvæða.

## Starfskjarastefna Landsbréfa Lögð fram á aðalfundi Landsbréfa 2. maí 2023

### 1. Markmið

Landsbréf leggja áherslu á að ráða til sín og hafa í sínum röðum framúrskarandi starfsfólk. Markmið starfskjarastefnunnar er að gera starf hjá félaginu að eftirsóknarverðum kosti fyrir hæft starfsfólk og þar með tryggja samkeppnishæfni félagsins, framþróun og viðunandi arðsemi.

Starfskjarastefnan skal stuðla að heilbrigðum rekstri til lengri tíma litið og ekki hvetja til óeðlilegrar áhættusækni. Félagið leggur áherslu á að starfskjör stjórnenda og annarra starfsmanna séu samkeppnishæf en þó hófleg og ekki leiðandi. Við ákvörðun um starfskjör skal horft til ábyrgðar og árangurs og gætt að viðurkenndum jafnréttissjónarmiðum.

## **2. Starfskjör**

Samkeppnishæf starfskjör fela í sér að unnt sé að laða að og halda hæfu starfsfólki og að félagið sé samkeppnishæft um starfsfólk þó að laun séu undir hæstu launum í samfélaginu.

Þegar rætt er um að starfskjör skuli ekki vera leiðandi ber m.a. að líta til launaþróunar í víðu samhengi og taka með í reikninginn áhrif á launaþróun almennt. Launakjör fyrirtækja sem eru með því allra hæsta sem tíðkast á vinnumarkaði, en þó ekki hæst, eru talin leiðandi.

Hófleg starfskjör fela í sér að ákvarðanir um laun séu teknar með varkárum hætti og stuðli ekki að miklum eða vaxandi mun í launum, að teknu tilliti til ábyrgðar, verkefna og árangurs. Einnig skal taka eðlilegt tillit til þeirra kjara sem fyrirtæki í meirihluta eigu hins opinbera greiða starfsmönnum sem gegna sambærilegum störfum. Forðast skal miklar launabreytingar á stuttu tímabili. Þess í stað er æskilegra að laun séu hækkuð með reglubundnum hætti og til samræmis við almenna launaþróun. Laun og önnur hlunnindi skulu vera einföld og gagnsæ eins og kostur er.

## **3. Starfskjör stjórnarmanna**

Stjórnarmönnum skal greidd föst mánaðarleg þóknun í samræmi við ákvörðun aðalfundar ár hvert, svo sem kveðið er á um í 79. gr. laga nr. 2/1995, um hlutafélög. Við ákvörðun um fjárhæð þóknunar skal taka mið af þeim tíma sem stjórnarmenn verja til starfsins, þeirri ábyrgð sem á þeim hvílir og afkomu félagsins. Starfskjaranefnd gerir rökstudda tillögu til stjórnar um þóknun stjórnarmanna fyrir komandi starfsár. Stjórn tekur afstöðu til tillögu starfskjaranefndar og gerir endanlega tillögu um þóknunina sem lögð er fyrir aðalfund. Óheimilt er að gera starfslokasamninga við stjórnarmenn.

## **4. Starfskjör framkvæmdastjóra**

Stjórn félagsins ræður framkvæmdastjóra. Starfskjör hans skulu vera samkeppnishæf en hófleg og ekki leiðandi, sbr. 2. gr. starfskjarastefnu, en jafnframt taka mið af kjörum framkvæmdastjóra sviða hjá móðurfélaginu

Ekki skal gera samninga við framkvæmdastjóra og lykilstarfsmenn sem fela í sér starfslokagreiðslur, umfram ákvæði ráðningarsamninga, kjarasamninga og skyldur samkvæmt lögum. Samningsbundinn uppsagnarfrestur framkvæmdastjóra og lykilstarfsmanna skal ekki vera lengri en tólf mánuðir, að teknu tilliti til ábyrgðar og verkefna.

Framkvæmdastjóri ræður aðra starfsmenn félagsins í samráði við stjórnarformann og skulu laun þeirra vera samkeppnishæf en hófleg og ekki leiðandi að teknu tilliti til umfangs og ábyrgðar viðkomandi starfs.

## **5. Breytilegir kjarabættir**

Ekki skulu gerðir samningar um kaupauka, þ.e. samninga um starfskjör sem að jafnaði eru skilgreind með tilliti til árangurs og eru ekki þáttur í föstum starfskjörum, þar sem endanleg fjárhæð eða umfang þeirra liggur ekki fyrir með nákvæmum hætti fyrirfram.

Ef stjórn hyggst taka upp kaupaukakerfi innan félagsins þarf áður að liggja fyrir samþykki hluthafafundar.

#### **6. Upplýsingagjöf**

Landsbréf gera grein fyrir kjörum stjórnarmanna og framkvæmdastjóra í ársreikningi. Starfskjarastefnu þessa skal birta á vefsíðu félagsins.

#### **7. Samþykkt starfskjarastefnu og fleira**

Starfskjarastefna þessi er samþykkt af stjórn félagsins í samræmi við 21. gr. laga nr. 45/2020, um rekstraraðila sérhæfðra sjóða og 17. gr. laga nr. 116/2021, um verðbréfasjóði. Starfskjarastefnan skal tekin til afgreiðslu á aðalfundi félagsins í samræmi við 79. gr. a. í lögum nr. 2/1995 um hlutafélög og borin undir fundinn til samþykktar, synjunar eða breytingar.

Heimilt er að endurskoða starfskjarastefnuna oftár en árlega og skulu breytingar þá lagðar fyrir hluthafafund félagsins til samþykktar.

Starfskjarastefnan er leiðbeinandi fyrir félagið og stjórn þess. Stjórn skal færa til bókar frávik frá starfskjarastefnunni og skulu þau frávik studd greinargóðum rökum. Gera skal grein fyrir frávikum á næsta aðalfundi félagsins. Að öðru leyti fer með starfskjarastefnu þessa samkvæmt lögum.

#### **7. Ákvörðun um þóknun til stjórnarmanna**

Stjórn leggur til að eftirfarandi tillaga verði samþykkt um starfskjör stjórnar:

- Stjórnarlaun verði kr. 277.000 á mánuði, hækkun um 6,5%
- Laun formanns verði tvöföld stjórnarlaun, kr. 554.000 á mánuði, hækkun um 6,5%
- Greiðsla til varaformanns fyrir fundarstjórn verði kr. 69.000, hækki um 6,2%
- Varamenn fái kr. 69.000 fyrir hvern fund sem þeir sitja í forföllum aðalmanna, þó ekki lægri upphæð en 138.000 kr. á ári, hækkun um 6,2%
- Árleg greiðsla fyrir setu í endurskoðunarnefnd verði kr. 247.000, hækkun um 6,5%
- Árleg greiðsla fyrir setu í starfskjaranefnd verði kr. 123.000, hækkun um 6,0%
- Árleg greiðsla til formanna undirnefnda verði kr. 61.000, hækkun um 5,2%

#### **8. Önnur mál**

Að fundi loknum verður fundarmönnum boðið upp á léttar veitingar.